

SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO



QUE ES EL SGSST



- Es una actividad multidisciplinaria dirigida a proteger y promover la salud de los colaboradores mediante la prevención y el control de enfermedades y accidentes, y la eliminación de los factores y condiciones que ponen en peligro la salud y la seguridad en el trabajo. Además, procura generar y promover el trabajo sano y seguro.



QUE ES UN INCIDENTE



Situación, condición o conductas que si se controlan, pueden evitar accidentes de trabajo. Casi accidente.

Todo incidente debe ser reportado, investigado y debe tener plan de acción para mitigar el riesgo y evitar accidentes



QUE ES UN AT



Es todo suceso repentino que sobrevenga por causa o con ocasión del **trabajo** y que produzca en el trabajador una lesión orgánica, una perturbación funcional, una invalidez o la muerte.

Es también accidente de trabajo aquel que se produce durante la ejecución de órdenes del empleador, o contratante durante la ejecución de una labor bajo su **autoridad**, aún fuera del lugar y horas de trabajo.

Igualmente se considera accidente de trabajo el que se produzca durante el traslado de los trabajadores o contratistas desde su residencia a los lugares de trabajo o viceversa, **cuando el transporte lo suministre el empleador.**

Los accidentes deben ser reportados a la ARL en un plazo NO mayor a 48 horas después de sucedido el evento.



OBJETIVOS DEL SGSST



Objetivo general

- Garantizar la mejora continua del **Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo SG-SST** con el fin de prevenir accidentes e incidentes y enfermedades laborales factibles de intervención, dando cumplimiento a la normatividad vigente.



OBJETIVOS DEL SG-SST



Objetivos específicos

- Establecer la Implementación del SG-SST de un 90.5% a un 95% en el 2019
- Lograr la disminución de la frecuencia de accidentalidad
- Capacitar y entrenar en valoración y análisis de riesgos en un 100% del universo de la población de la empresa.
- Reducir las tasas de ausentismo laboral en un 50%
- Mantener en 0% los accidentes fatales en el 2019



POLÍTICA DE SGSST



- **DOMILOGÍSTICA S.A.S** se compromete con la protección y promoción de la salud de los trabajadores, velando por su Salud integral física, mental y social mediante el control de los riesgos, el mejoramiento continuo de los procesos y la protección del medio ambiente.
- Todos los niveles de dirección administrativa y operativa asumen la responsabilidad de promover un ambiente de trabajo sano y seguro, cumpliendo los requisitos legales aplicables, vinculando a las partes interesadas en el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo y destinando los recursos humanos, físicos y financieros necesarios para la gestión de la salud y la seguridad.
- Los programas y actividades desarrolladas en **la empresa** estarán orientados al fomento de una cultura preventiva y del auto cuidado, a la intervención de las condiciones de trabajo que puedan causar accidentes o enfermedades laborales, al control del ausentismo y a la preparación para emergencias.



POLÍTICA SG-SST



- Todos los empleados, contratistas, temporales, y visitantes tendrán la responsabilidad de cumplir con las normas y procedimientos de seguridad, con el fin de realizar un trabajo seguro y productivo. Igualmente serán responsables de notificar oportunamente todas aquellas condiciones que puedan generar consecuencias y contingencias para los empleados y la organización.
- Todos los programas, actividades y procesos desarrollados en el **Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST** contarán con indicadores para el control de la mejora continua, acciones preventivas y correctivas y lecciones aprendidas.



COMITÉS



- La empresa cuenta con el comité paritario de seguridad y salud en el trabajo(COPASST) el cual apoya a todo el equipo de seguridad reportando las condiciones y actos inseguros que puedan generar accidentes o enfermedades a los colaboradores.
- Apoya en la investigación de los accidentes laborales



COMITÉS



- El comité de convivencia laboral sirve como mediador en la resolución de conflictos que se puedan presentar al interior de la empresa
- Promueve las buenas relaciones entre todos los colaboradores.



COMITÉS



Comité de seguridad Vial

FUNCIONES DEL COMITÉ DE SEGURIDAD VIAL

Identificar los factores de riesgo y establecer un plan de acción personalizado para cada uno de ellos.



MIEMBROS DE LOS COMITÉS



Copasst:

Diego Hernández (Presidente)

Cristian Castellanos (Secretario)

Jeisson Jimenez (Coordinador General)

Fredy Riascos (Colaborador)

Fredy Ortiz (Colaborador)

Jhonatan Fino (Colaborador)



MIEMBROS DE COMITÉS



Comité de convivencia laboral:

Diana Mejía (Presidenta)

Gesmar Cuartas (Secretario)

Fredy Riascos (Presidente operativo)

Hernán Jiménez (Representante de los Empleados)

Claudia Hernández (Coordinadora Jurídica)



MIEMBROS DE COMITÉ



- Comité de Seguridad Vial:
- Rodolfo Hernández (Presidente)
- Cristian Castellanos (Aux SG-SST-Secretario)
- Diego Hernández (Jefe de GTH)
- Dora Saenz lider del SG-SST invitada



LEGISLACIÓN



DECRETO 1072 DE 2015: Consiste en el desarrollo de un procesos lógico y por etapas basado en la mejora continua y que incluye:

- La política
- La organización
- La planeación
- La aplicación
- La evaluación
- La auditoría
- Acciones de mejora con el objetivo de anticipar, reconocer, evaluar y controlar los riesgos que puedan afectar la seguridad y salud en el trabajo



2. CICLO PHVA – MEJORA CONTINUA

- PHVA puede describirse brevemente como:



RIESGOS PRESENTES EN DOMILOGISTICA



- **Riesgos físicos**

Ruido generado en oficinas por impresoras, teléfonos y los mensajeros por la exposición a ruido en las vías y carreteras

- **Riesgo de tránsito**

Colisiones

Volcamientos

Varadas

Obstáculos

Atropellamientos



RIESGOS PRESENTES EN DOMILOGISTICA



- **Riesgos ergonómicos:**
Postura estática sentada
Movimientos repetitivos
Levantamiento, transporte y almacenamiento de cargas
- **Riesgos físico –químicos:**
Incendios y explosión por material combustible



RIESGOS PRESENTES EN DOMILOGISTICA



- **Riesgos mecánicos:**

Uso de implementos de oficina

Manejo de herramientas

Caída de alturas y al mismo nivel

Riesgos naturales:

Tormentas eléctricas

Huracanes

Terremotos

Deslizamientos



RIESGOS PRESENTES EN DOMILOGISTICA



- **Riesgos psicosociales:**
Exceso de responsabilidades
Estrés en las vías
Atención de los clientes

Riesgo público:

- Atracos
- Terrorismo



SEGURIDAD VIAL



La seguridad vial es el conjunto de acciones y mecanismos que garantizan el buen funcionamiento de la circulación del tránsito, mediante la utilización de conocimientos (leyes, reglamento y disposiciones) y normas de conducta, bien sea como Peatón, Pasajero o Conductor, a fin de usar correctamente la vía pública previniendo los accidentes de tránsito.



RESPONSABILIDAD DE LOS COLABORADORES



- Conocer y poner en práctica las políticas de la empresa
- Cumplir con las normas de seguridad
- Participar en todas las actividades de promoción y prevención del SG-SST
(Brigadas de salud, capacitaciones, exámenes)
- Informar sobre todas las condiciones de riesgo y reportar oportunamente los incidentes y accidentes laborales



NORMAS EN DOMILOGISTICA



- Autocuidado
- Manejo defensivo
- Utilizar los EPP
- Política de alcohol y drogas
- Velocidad
- Casco reglamentario NTC 4533
- Revisiones pre operacionales diarias y revisiones mensuales de vehículos y motos
- Normas de tránsito (capacitaciones en seguridad vial)



ALIADOS PARTE MECÁNICA



- Domilogística S.A.S cuenta en el momento con 3 aliados estratégicos para toda la parte mecánica de las motos, estos son:
- FZ (Transversal 35c Sur # 33-41)
Tel 3347734 Cel: 312 8745356 Fabio Zuleta
- Domimotos Cl 41 # 77-43 Laureles
Moto Point diagonal 40 # 34b sur -28
Tel 2767576



QUÉ HACER EN CASO DE UNA EMERGENCIA



INCENDIO

1. Guarde la calma.
2. Evalúe la situación, trate de ver que se quema, en qué cantidad, el sitio donde está el fuego y si éste puede propagarse.
3. De la voz de alarma, al jefe de brigada o al Coordinador de la empresa, ellos controlarán la situación. En caso de que el fuego sea incontrolable comuníquese a los bomberos.
4. Busque la ruta de evacuación y llegue al punto de encuentro, ya que el humo y el calor invadirá toda la empresa



QUÉ HACER EN CASO DE UNA EMERGENCIA



UN ATAQUE TERRORISTA O AMENAZA DE BOMBA

1. Res Guárdese en lugares seguros y lejos de las ventanas.
2. Evite el pánico o salir corriendo sin indicaciones.
3. No se enfrente al atacante especialmente si este se encuentra armado.
4. No toque nada en el área del evento, para no entorpecer después la investigación de los hechos.
5. Si escucha la alarma o recibe la orden de salir por los brigadistas de la empresa, evacuar, hágalo siguiendo las rutas de evacuación.

123
EMERGENCIAS



QUÉ HACER EN CASO DE UNA EMERGENCIA



SISMO O TERREMOTO

1. En lo posible manténgase tranquilo y permanezca en el interior mientras dure el terremoto.
2. Res Guárdese en un lugar seguro, como debajo de un escritorio o una mesa resistente, aléjese de ventanas, vidrios, paredes, instalaciones eléctricas.
3. cuando haya pasado el sismo preste ayuda a quien lo requiera y busque la ruta de evacuación hasta llegar al punto de encuentro



PILARES FUNDAMENTALES DE LA EMPRESA



- Dignificar el oficio de mensajero
(Importancia del rol de mensajero)
- Generación de empleos digno
(contrato termino indefinido, pago de prestaciones sociales, aliados estratégicos, celebración de cumpleaños, celebración de fin de año)



GRACIAS